

# BÆREKRAFTSRAPPORT



**Egersund  
Group**  
FISHING - AQUACULTURE - OFFSHORE

2023

# 1 INNHOLDSFORTEGNELSE

---

2	FNs bærekraftsmål.....	3
3	Om Egersund Group.....	4
4	Vår adferdskode.....	5
4.1	Ledelsens erklæring.....	5
4.2	Visjon – trygg leverandør.....	5
4.3	Verdier.....	6
4.4	Politikk vedrørende sosiale media.....	7
4.5	Gaver, representasjon, bestikkelse og korrupsjon.....	7
5	HMS-håndbok.....	8
6	Vår påvirkningskraft innenfor FNs bærekraftsmål.....	9
6.1	Matproduksjon.....	9
6.2	Likestilling og trygg arbeidsplass.....	11
6.2.1	Våre ansatte.....	11
6.2.2	Tilstedeværelse.....	11
6.3	Vår påvirkning på miljøet.....	12
6.3.1	Produktutvikling.....	12
6.3.2	Leverandører.....	17
6.3.3	Miljøtiltak.....	17
6.3.4	Samarbeid med forskningsinstitusjoner.....	19
7	Veien videre.....	20

## 2 FNS BÆREKRAFTMÅL

---

FNs bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Arbeid med bærekraft er en kontinuerlig prosess. Dette dokumentet viser hvordan våre virksomheter skal bidra til å oppfylle FNs bærekraftsmål. Kunnskap, teknologi og bevissthet driver utviklingen videre, og gjør at vi også kan bidra i våre kunders og leverandørers prosesser mot en mer bærekraftig produksjon. Vi fokuserer på å redusere vårt miljøavtrykk i alle våre prosesser, og bidrar positivt til en miljøforbedring i næringene vi representerer.

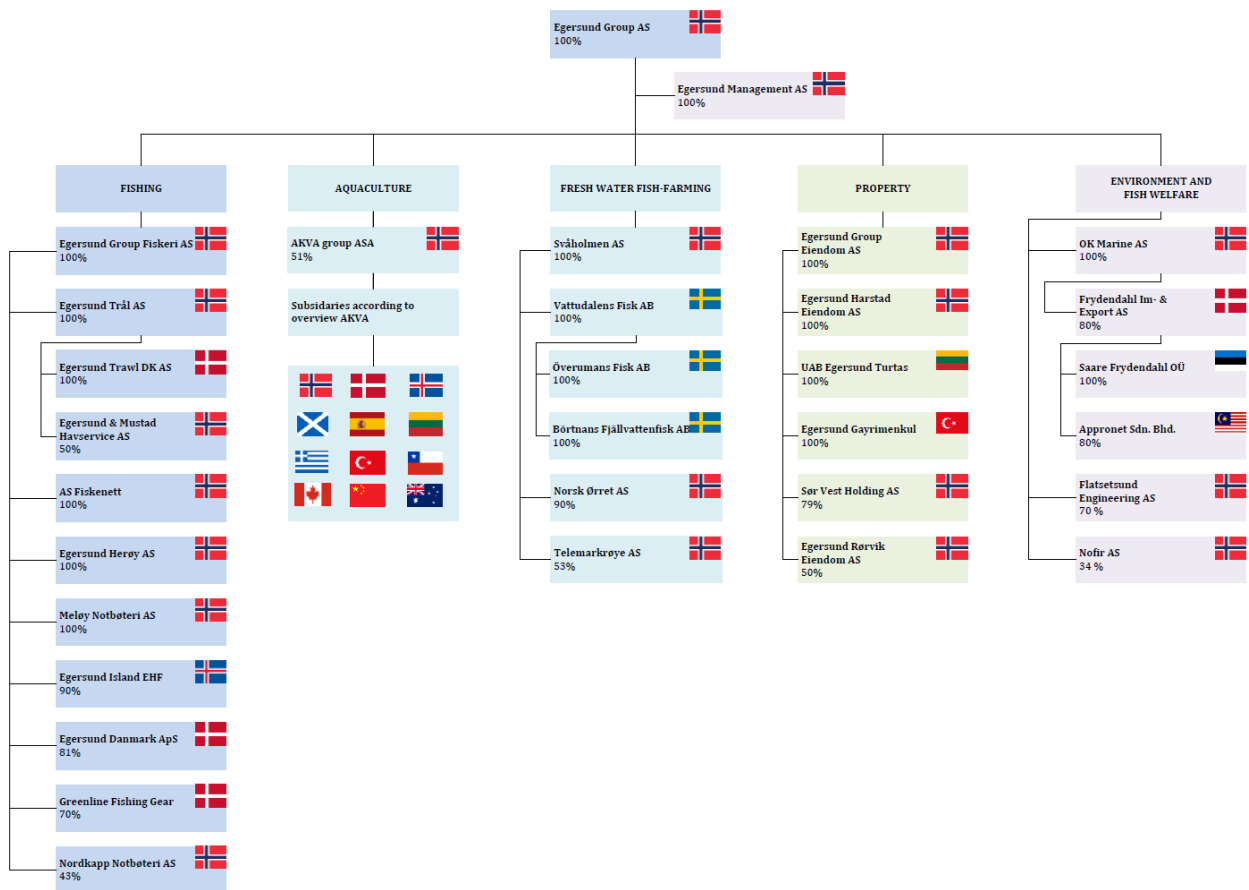


### 3 OM EGRSUND GROUP

Konsernet Egersund Group er en totalleverandør av utstyr til fiskeri- og havbruksnæringen, i tillegg til å produsere utstyr relatert til offshore og oljevern. Erfarne fagfolk og moderne produksjonslokaler sikrer kostnadseffektiv produksjon. Omfattende produktutvikling og testing ligger bak introduksjon av nye modeller, og kun førsteklasses materialer fra ledende leverandører benyttes i våre produkter.

Bærekraftsrapporten omfatter virksomheter i Egersund Group som driver innenfor fiskeri, ferskvannsooppdrett, fiskevelferd, offshore og oljevern.

Akva Group, som er en del av Egersund Group, har egen bærekraftsrapport som inkluderer akvakultur/havbruk. Denne er lagt med som lenke.



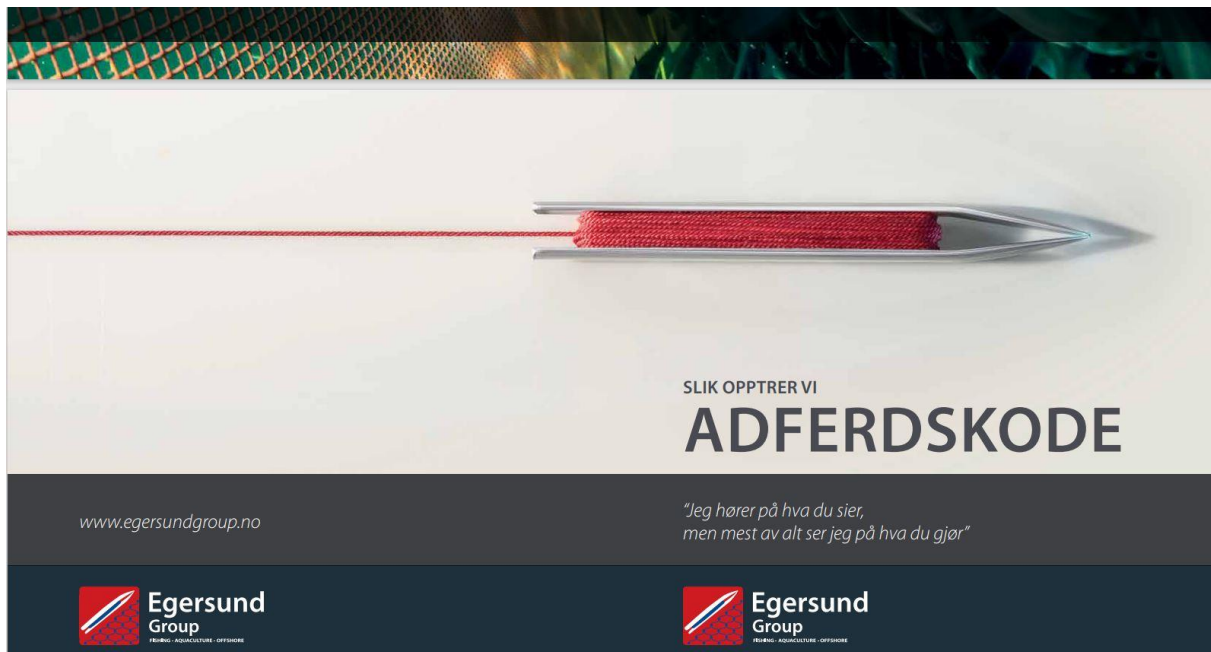
## 4 VÅR ADFERDSKODE

---

### 4.1 LEDELSENS ERKLÆRING

En god og bærekraftig bedriftskultur, og et godt samarbeid med våre forretningsforbindelser og øvrige interessenter, er av vesentlig betydning. Virksomhetene i Egersund Group ønsker å fremstå som attraktive arbeidsgivere og samarbeidspartnere. Dette stiller krav om at vi i møte med andre mennesker, snakker og opptrer på en måte som skaper tillit og gjenspeiler konsernets verdier.

Lederne i Egersund Group har et overordnet ansvar for å gå foran som gode eksempler og synliggjøre bedriftens verdigrunnlag gjennom egen adferd.



### 4.2 VISJON – TRYGG LEVERANDØR

Egersund Group ønsker å assosieres med trygghet, både i forhold til de produktene vi leverer, men også i forhold til våre leverandører og ansatte.

Vi skal være ledende innen kvalitet, helse, sikkerhet og miljø, og dette skal være gjennomgående i alle våre prosesser, produkter og tjenester.

Alle medarbeidere i Egersund Group skal utvise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS-relatert aktivitet. Erfaringer fra tidligere uønskede hendelser nyttiggjøres i forebyggende aktiviteter.

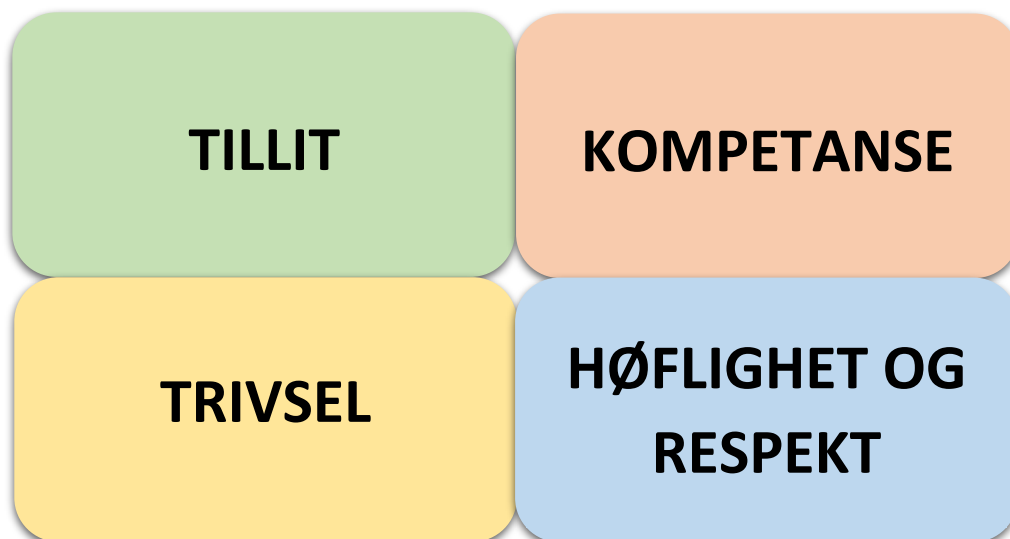
Vår målsetting er å unngå sykefravær som er forårsaket av hendelser på arbeidsplassen.

Vi skal være en langsiktig aktør som, ved hjelp av lønnsom og bærekraftig drift, skaper trygge verdier og trygghet for våre kunder, eiere, medarbeidere, leverandører og samfunnet for øvrig.

### 4.3 VERDIER

Vår visjon skal oppnås gjennom våre verdier:

- Tillit** Vi skal holde ord og være pålitelige. Gjennom seriøsitet og ærlighet vil vi være attraktive som arbeidsgiver og leverandør. Vi bryr oss og tar godt vare på våre medarbeidere og kunder.
- Kompetanse** Gjennom kunnskap og engasjement skal vi være innovative og løsningsorienterte i våre handlinger. Vår erfaring skal brukes til fremtidsrettet verdiskapning, og vår fagkunnskap skal sikre kvalitet i alle ledd.
- Trivsel** Helse, miljø og sikkerhet skal stå sentralt i vår virksomhet. På bakgrunn av dette skal vi skape og opprettholde en trygg og trivelig arbeidsplass for våre kollegaer. Ved å ta vare på hverandre, vise respekt, være positive og inkluderende, skaper vi i fellesskap et arbeidsmiljø vi kan være stolt av.
- Høflighet og respekt** En virksomhet assosieres i stor grad med hvilke personer som jobber eller har jobbet i bedriften, det være seg ledere eller øvrige ansatte. Virksomheten blir på mange måter det vi er. Som ansatt i Egersund Group skal vi derfor vise anstendighet i vår framferd, både i forhold til det vi sier og måten vi oppfører oss på. Våre medarbeidere og ledere skal fremstå som gode ambassadører for vårt firma, våre produkter og våre tjenester. Vi skal utvise høflighet og respekt overfor hverandre, overfor ulike kulturer og overfor våre kunder og leverandører.



#### 4.4 POLITIKK VEDRØRENDE SOSIALE MEDIA

Konsernets politikk for bruk av sosiale medier, stiller krav til at den enkelte ansatte viser varsomhet i forbindelse med bruk av sosiale medier. Følgende retningslinjer gjelder:

- Bruk av sosiale medier i arbeidstiden skal begrenses og ha relevans til jobbrelatert aktivitet, dersom ikke særskilte forhold tilsier at dette er nødvendig.
- Konfidensiell informasjon angående selskap eller selskapets ansatte skal ikke legges ut eller videreformidles på sosiale media.
- Dersom selskapets navn er knyttet opp mot egne personlige meninger eller politiske ytringer, skal det presiseres at dette er den enkeltes personlige mening, og ikke representativt for selskapets meninger.
- Selskapets politikk vedrørende mobbing og trakassering er også gjeldende ved bruk av sosiale media, både på og utenfor arbeidsplassen. Mobbing, trakassering og utilbørlig opptreden, aksepteres ikke.
- Det er forbudt å legge ut bilder som kan sette arbeidsplassen og/eller kollegaer i forlegenhet.

#### 4.5 GAVER, REPRESENTASJON, BESTIKKELSE OG KORRUPSJON

Den enkelte ansatte, familie eller nære venner kan ikke motta penger, vesentlige gavegjenstander, reiser eller liknende, som kan oppfattes å være forbundet med forretningsmessige forhold.

Du kan imidlertid ta imot gaver uten nevneverdig verdi, slik som reklameartikler når slike også gis til andre som har et lignende forhold til kunden eller leverandøren.

Unntak gjelder også ubetydelige gaver som er vanlig i forretningslivet (blomster, julehilsen og lignende), og som ikke er egnet til å skape tvil om din integritet.

I Egersund Group har vi nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon, og vi er opptatt av å opptre profesjonelt, rettferdig og med integritet i all vår forretningsvirksomhet.

## 5 HMS-HÅNDBOK

---

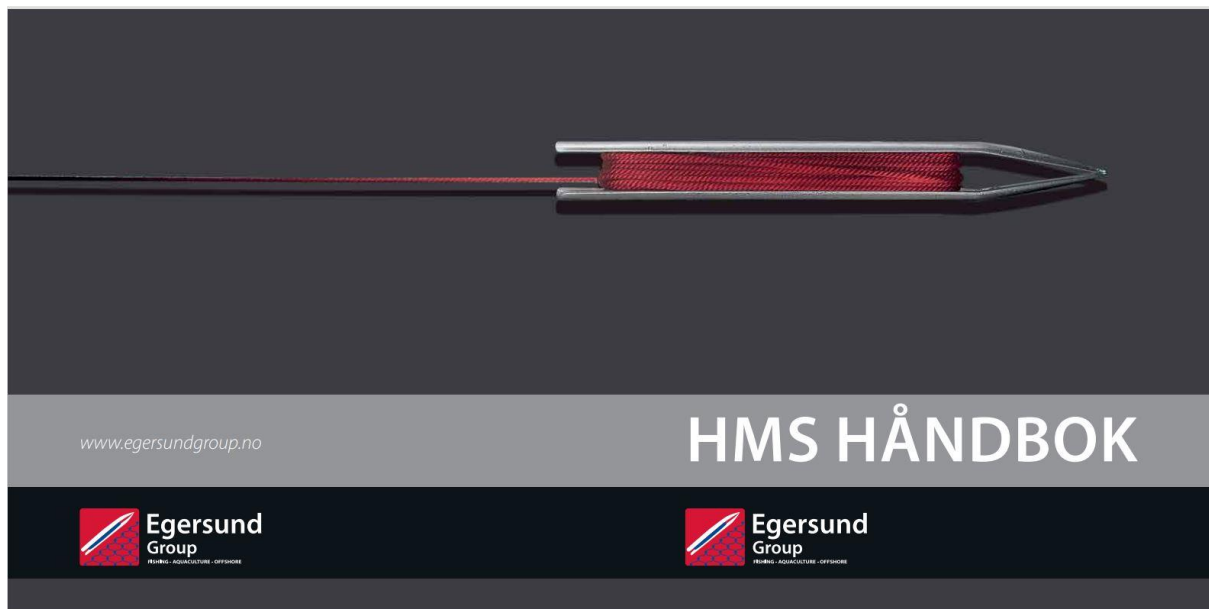
Virksomhetene tilsluttet Egersund Group skal fremstå som attraktive arbeidsplasser med et trygt og trivelig arbeidsmiljø. HMS-arbeid skal være et prioritert satsningsområde i konsernet, og de ansatte skal oppleve at de blir godt ivaretatt i forhold til helse, miljø og sikkerhet.

Vi skal også ta vare på virksomhetens bygninger og materiell, samt forhindre belastning på det ytre miljø. Egersund Group sin HMS-håndboka skal på en enkel måte vise hvordan vi arbeider systematisk for å sikre at HMS-relaterte aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med interne og eksterne krav.

Det er viktig at alle ansatte i Egersund Group, så vel ledere som øvrige ansatte, bidrar aktivt til at HMS-arbeidet skal fungere i hverdagen og at rutiner og prosedyrer etterleves. Den enkelte daglige leder har et overordnet ansvar for at HMS-arbeid utføres i den enkelte virksomhet.

Et strukturert, systematisk og fornuftig HMS-arbeid vil medføre:

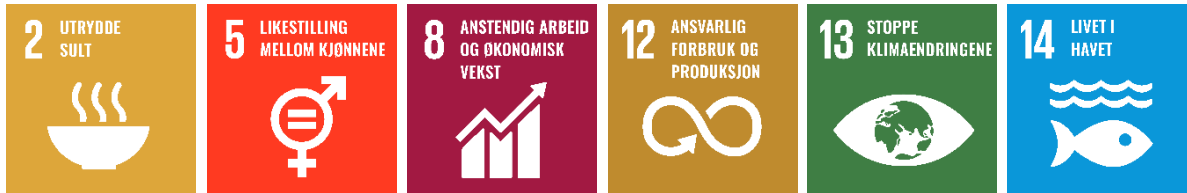
- Økt effektivitet og lønnsomhet
- Økt grad av trivsel
- Positivt omdømme
- Lavere sykefravær
- Reduksjon i antall skader og uhell





## 6 VÅR PÅVIRKNINGSKRAFT INNENFOR FNS BÆREKRAFTSMÅL

Ambisjoner som gjenspeiler seg i virksomhetenes policy, og fokuserer på følgende av FNs bærekraftsmål:



Ut ifra disse bærekraftsmålene er det utarbeidet en konkret plan for bærekraftig utvikling av virksomhetene.

### 6.1 MATPRODUKSJON

Norge har fiskeri, beitemarker og kulturlandskap som brukes i matproduksjon. De siste årene med pandemi og konflikt i Ukraina har vist at matressurser er mer utfordrende å få tilgang til, og man har for alvor sett hvor avhengig man er av lokal matproduksjon.



Egersund Group drifter ferskvannsoppdrett både i Norge og Sverige. Fellesnevner for disse oppdrettsanleggene er at vi produserer mat i store kraftmagasin hvor man allerede har benyttet vannet til produksjon av ren energi. På denne måten får vi en dobbel utnyttelse av vannressurser. I tillegg blir det tilført næring fra vår produksjon til de næringsfattige magasinene. Dette bidrar til at villfisk får tilgang til mer mat, og bedrer levevilkårene i områdene. Dette har igjen resultat i økt aktivitet hos fritidsfiskerne i områdene. Det jobbes aktivt med å tilrettelegge for elektrifisering av alle våre oppdrettsanlegg.

Produksjon av fisk i ferskvann er en effektiv måte å produsere mat på. Fisk har høyt slakteutbytte (bilde 1), i tillegg til at fisk har en låfôrfaktor sammenlignet med rødt kjøtt (bilde 2). Produksjon av fisk i ferskvann er meget skånsomt for fisken, da den ikke går igjennom smoltifisering, som er en stor påkjenning. Det er ikke lakselus i ferskvann, og smittepresset er generelt mye lavere med hensyn til parasitter, bakterier og virus. I tillegg er det lite groing på oppdrettsnøter i ferskvann, noe som fjerner behov for impregnering av nøter, og man unngår stresspåvirkning på fisk som følge av spyling av nøter. I våre ferskvannsoppdrett benyttes det ikke noen kjemikalier eller antibiotika. Vi benytter kameraovervåking for å optimalisere fôring av fisk for å unngå overføring i merder. Fiskehelse er viktig for oss, og fisken kommer alltid først. Vi jobber med å få ASC- og Global Gap sertifisering for å kunne dokumentere at fisken blir produsert på en bærekraftig måte.



Bilde 1: Slakteutbytte for fisk sammenlignet med andre dyr. Slakteutbytte er prosentandelen av dyret som er igjen etter at uspiselige deler er fjernet. ([www.skretting.com](http://www.skretting.com))



Bilde 2: Fôrfaktor for fisk sammenlignet med andre dyr. Fôrfaktor er mengden fôr et dyr trenger for å legge på seg 1 kg kroppsvekt. En laks trenger 1,15 kg fôr for å få 1 kg kroppsvekt. ([www.skretting.com](http://www.skretting.com))

## 6.2 LIKESTILLING OG TRYGG ARBEIDSPASS

Likestilling handler om at alle mennesker skal ha like muligheter, uansett kjønn, religion, nasjonal eller etnisk opprinnelse, kulturell eller sosial bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstatus, alder eller politisk oppfatning.



Egersund Group har et inkluderende arbeidsmiljø, og setter pris på og anerkjenner at alle mennesker er unike og verdifulle. Alle skal respekteres for sine individuelle evner, og vi aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering. Vi har fokus på ryddige og gode ansettelsesforhold, som skal fremme god helse og livskvalitet, fokus på likestilling mellom kjønn, anstendig arbeid og økonomisk vekst. Vi jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette innebærer blant annet at vi har integrert etiske, sosiale og miljømessige hensyn i den daglige drift. Dette er således integrert i vår adferdskode. Egersund Group har fokus på at alle ansatte skal få mulighet til utvikling i bedriften uavhengig av utdannelsesbakgrunn. Vi har fokus på et lønssystem som er kjønnsnøytralt, og som sørger for lik lønn for likt arbeid.

### 6.2.1 Våre ansatte

Alle ansatte i våre virksomheter skal ha fokus på sikkerhet i arbeidet sitt. Enhver arbeidsrelatert skade eller ulykke (fraværsskader) vil bli rapportert månedlig. Hendelser ved personskade vil også bli rapportert og behandlet i vårt kvalitetsstyringssystem (BeSt). Årsaksanalyse til korrigerende og forebyggende tiltak skal fremkomme.

Det er kontinuerlig fokus på å legge til rette for ergonomiske operasjoner som forenkler og gir en mer skånsom arbeidshverdag for våre ansatte. Våre produkter blir produsert og levert med fokus på HMS for både våre ansatte og kunder.

I henhold til vårt kontinuerlige forbedringsarbeid i tilknytning til arbeidsmiljøloven, gjennomføres det regelmessig arbeidsmiljøundersøkelser, vernetilsyn og årlige interne HMS-revisjoner. Prosedyrer vedrørende varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen er utarbeidet og gjort kjent for våre ansatte. Denne og øvrige relevante prosedyrer finnes i vårt styringssystem (BeSt).

### 6.2.2 Tilstedeværelse

Egersund Group har virksomheter lokalisert flere steder i Norge (og andre land). Våre avdelinger har strategisk geografisk plassering for å ha kort vei til våre kunder, og ha en effektiv logistikk ved produksjon og levering av våre produkter.

Vi ønsker å bygge opp aktivitet i kommuner som ofte har behov for mer aktivitet ved å skape arbeidsplasser for å opprettholde/øke befolkningen. På denne måten kan vi være med å bygge opp om viktige lokalsamfunn. Dette bidrar også til bosetning i utkantstrøk, og reduserer dermed punktbelastninger.

## 6.3 VÅR PÅVIRKNING PÅ MILJØET

Bærekraft handler om miljøvennlig og langsiktig verdiskapning. Klimaendringer er et globalt problem, og det må globale løsninger til for å redusere og kutte i CO<sub>2</sub>-utslipp i verden. Livet på jorda er avhengig av havet, og bruk av havet og dets ressurser må forvaltes på en bærekraftig måte.



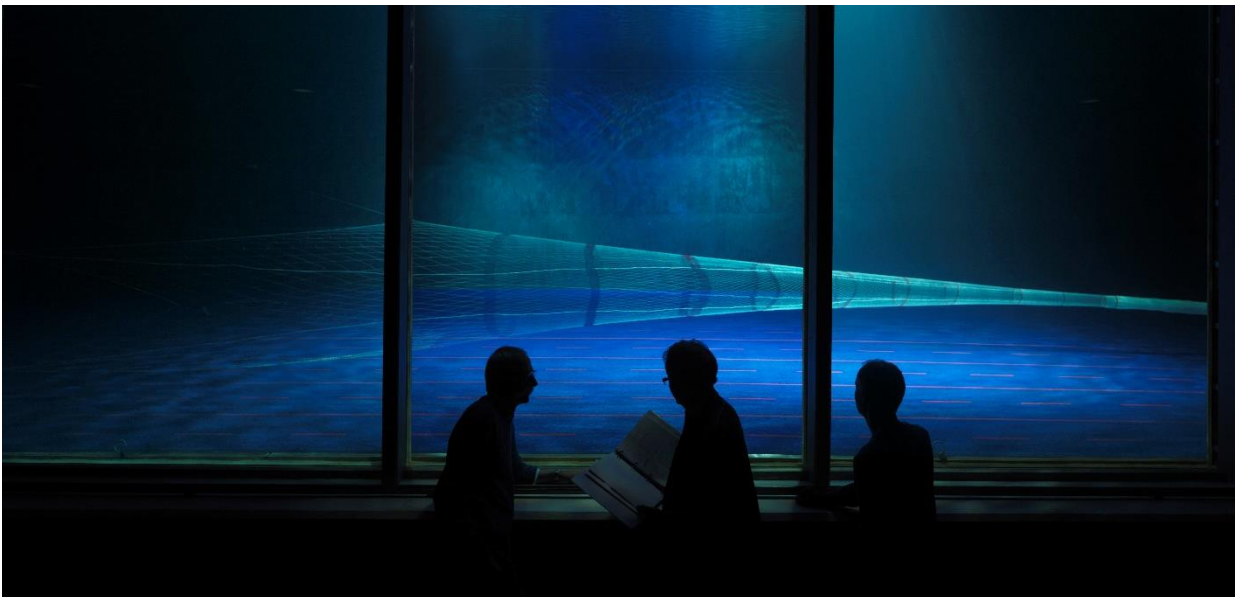
Egersund Group jobber kontinuerlig med å utvikle våre produkter for å redusere vårt klimaavtrykk, og samtidig levere innovative, robuste og effektive løsninger. Kvalitet som gir lengre levetid på produkter, anser kundene og vi som ufravikelige, og er i seg selv et bidrag i å redusere vårt fotavtrykk.

### 6.3.1 Produktutvikling

Vi brenner for å imøtekomme våre kunders ønsker og behov på best mulig måte, og driver derfor kontinuerlig produktutvikling og omfattende kvalitetssikring. Vi bruker datasimulering for å lage optimale konstruksjoner, og sørger for at alle nyutviklede produkter blir grundig testet. Nye trålrasker blir testet i Sintef sin prøvetank for å verifisere konstruksjonen (bilde 3). Produksjonen blir ivaretatt av dyktige fagfolk, og vår interkontroll sikrer kvalitet og sikkerhet.

#### 6.3.1.1 Utvikling av trålrasker

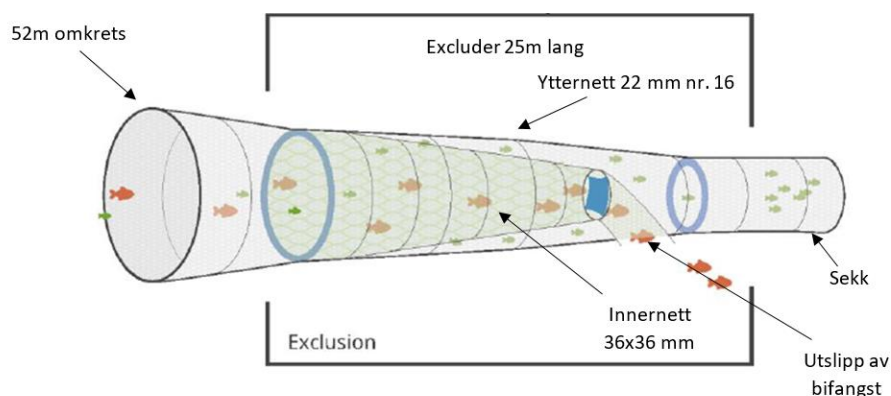
Vi har fokus på å optimalisere konstruksjonen av tråler for å redusere tauetyngde under fiske, som igjen vil redusere energiforbruk og CO<sub>2</sub>-utslipp for fiskeflåten. Vi har blant annet utviklet pelagiske tråler for ulike fiskerier, som gir et mer miljøvennlig fiske.



Bilde 3: Testing av modeller i Sintef sin prøvetank i Hirtshals, Danmark.

### 6.3.1.2 Seleksjon

I fiske har det tradisjonelt blitt benyttet sorteringsrist (i plast eller stål) for å sortere ut uønsket bifangst under fiske. Det er flere utfordringer tilknyttet bruk av sorteringsrist, og Egersund Group har derfor utviklet *Excluder*, som er et bedre og mer HMS-vennlig alternativ. *Excluder* er en mellomseksjon som settes inn mellom trål og sekk (bilde 4). Uønsket bifangst slippes uskadd ut på fiskedypet under tråling, mens målart blir fanget i trålposen. For enkelte fiskearter blir det selektert ut 40-50 % mer bifangst enn ved bruk av vanlig sorteringsrist. Alt material er laget av notlin, og *Excluder*-seksjonen kan enkelt håndteres om bord på fiskebåter.



Bilde 4: Illustrasjon av *Excluder* som monteres inn mellom trål og sekk. *Excluder* sorterer ut uønsket bifangst, som slippes uskadd ut på fiskedypet under tråling.

### 6.3.1.3 Fiskevelferd og miljø

Rensefisk går sammen med laks i merder og spiser lus av laksen (bilde 5). Dette er et viktig bidrag i kampen mot lakselus, men det er viktig å sikre at rensefisken får nok næring. Ved bruk av rensefisk som forebyggende verktøy i oppdrett stilles det stadig strengere krav til overlevelse og fiskevelferd. En stor del av arbeidet med å sikre god fiskevelferd består av å sikre riktig og tilstrekkelig fôring. Man er avhengig av at det ikke blir mye fôrspill, og det kan være svært tidkrevende å fôre all rognkjeksen for hånd på en skikkelig måte. Vår virksomhet har de siste årene bygget opp en produktserie, kalt feedGOOD, som dekker store deler av behovene innen fôring av rensefisk. Våre fôringsautomater sørger for at jobben blir gjort på en driftssikker og effektiv måte.

Vi tilbyr service av rensefiskskjul på flere av Egersund Groups servicestasjoner langs norskekysten. Her leveres skjulene inn for vask, reparasjon, desinfisering og pakking. Godt vedlikehold bevarer og øker levetiden for skjulene, som gir en miljø- og økonomisk gevinst.



*Bilde 5: Rensefisk går sammen med laks i merder og spiser lus av laksen. Rensefiskskjul beskytter rensfisken mot fare, og gir leppefisk og rognfisk trygge områder for lusebeiting.*

Ved avlusing eller levering til slakt må fisken ofte trenes før den løftes over i brønnbåt for videre behandling. Dette medfører at store mengder lus faller av fisken og tilbake i merd og nabolokalitet, hvor den på ny utsetter fisk for smittepress - før prosessen gjentar seg. Ved bruk av catchLICE er man kvitt denne problemstillingen. Lusa som faller av blir fanget opp i nota, og deretter sortert ut i lusefilter om bord på behandlingsfartøy. Våre behandlingsnøter er finmasket og beskytter også fisken mot unødvendig stress.

Mattilsynet har slått fast at før det utføres operasjoner på anlegget som kan føre til belastning på rensfisken, skal rensfisk sorteres ut og vernes mot skade og unødvendig påkjenning. Ved slike operasjoner har man ofte begrenset med tid til å utføre utsorteringen. Vi har derfor utviklet catchGOOD ventemerd for å effektivisere dette arbeidet på en måte som er mest mulig skånsom for både matfisk og rensfisk.

#### **6.3.1.4 Slam- og fôroppsamler for oppdrettsnæringen**

Siden 2020 har Egersund Group jobbet med et EU-prosjekt for å utvikle en oppsamler av slam- og fôrrester under oppdrettsnøter. Dette EU-prosjektet ble avsluttet i 2022. Gjennom dette prosjektet har vi fått styrket tro på at slammet vil bli en viktig ressurs i framtiden, og uttaket vil samtidig minske miljøavtrykket. Det er derfor besluttet at Egersund Group på egenhånd vil videreutvikle oppsamleren, og at det vil bli satt ut en ny prototype gjennom 2023 i et av våre anlegg i Sverige.

#### 6.3.1.5 Tiltak mot forurensning av vann

Oljesøl og potensielt store miljøkatastrofer er en daglig utfordring for olje-, gass- og shipping-industrien over hele verden. Egersund Group, har i samarbeid med NOFO (Norsk Oljevernforening For Operatørselskaper), utviklet et raskt og effektivt oljevernssystem, MOS Sweeper, som bygger på prinsipper fra trålteknologi. MOS Sweeper er et unikt designet V-formet redskap som effektivt kan samle opp olje til havs (bilde 6), også i grovere sjø. Systemet opereres av kun ett fartøy, kontra andre tradisjonelle lensesystemer som trenger ekstra slepefartøy. Løsningen er i dag en del av NOFO sin beredskap på norsk sokkel.



Bilde 6: MOS Sweeper under «Olje på vann»-øvelse i Nordsjøen.

Deler av teknologien brukt innenfor oljevern har blitt brukt til å utvikle produkt for bekjempelse av plast i havet/elver. Vi ser etter de rette prosjektene for å kunne bidra med løsninger innenfor denne problematikken.

#### 6.3.1.6 Bekjempelse av spøkelsesfiske

Spøkelsesfiske er når fiskeredskaper som mistes og blir stående igjen på havbunnen fortsetter å fiske. Dette fører til økt marin forurensning, og skjult dødelighet av fisk og skalldyr. Egersund Group, i samarbeid med Smart Ocean, har utviklet smarte bøyer (Smart Ocean Buoy) (bilde 7). Det er en høyteknologisk IoT-bøye som lar fiskerne spore tapte redskaper. Produktet skal redusere tap av fiskeredskaper, forhindre spøkelsesfiske, samt bidra til reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp ved søk etter redskaper.



Bilde 7: Smart Ocean Buoy er en høyteknologisk IoT-bøye som gir fiskere mulighet til å finne igjen redskaper.

#### 6.3.1.7 Utvikling av teinefiske

Teinefiske er en effektiv fremgangsmåte for å fange fisk og skalldyr av høy kvalitet. Fangsten blir oppbevart levende i teinene, og bedrer både kvalitet og fiskevelferd. Teiner er et passivt fiskeredskap som ikke har påvirkning på bunnforholdene, og blir derfor ansett som et skånsomt redskap. Vi jobber nå for å tilpasse oss en fremtid med mer fokus på teinefiske.

#### 6.3.1.8 Utvikling av miljøteiner

Egersund Trål har fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond til utvikling av miljøteine som er 100 % plastfri. Teinen skal produseres i treverk, og vil konstrueres for å forhindre spøkelsesfiske. Teinene vil være sammenleggbare for plassbesparelse under transport (ca. 75 % mindre enn vanlige teiner).

#### 6.3.1.9 Utvikling av miljøtau

Egersund Trål har fått tildelt midler fra Handelens Miljøfond til utvikling av miljøtau for resirkulering. Prosjektet omhandler overgang fra et lite miljøvennlig tau i tråler til et 100 % gjenvinnbart tau, som skal bestå av nylon av beste kvalitet. Dette vil gjøre det mulig for returmottak av kasserte fiskeredskaper å gjenvinne tauet til nye produkter, og i beste fall gjøre at vi kan gjenbruke tauet.



### 6.3.1.10 Digital overvåkning

Oppdrettsnæringen har gode muligheter til forbedring av fiskehelse samt reduksjon av dødelighet og lusetall. For kunne gi bedre oversikt over lusetilstand og helse på oppdrettsfisk har OK Marine, sammen med start-up selskaper, utviklet Goodeye ([www.goodeye.no](http://www.goodeye.no)). Goodeye består av kameraløsninger som ved hjelp av AI/ML (Artificial Intelligence and Machine Learning) kan fortelle oppdretteren om lusetall og utviklingen i gjennomsnittsvekt. I løpet av 2023 og 2024 kommer vi til å lanser tilleggstjenester som gir oppretter god oversikt over helseparametere som f.eks. sår og finneskader. Dette vil gjøre fiskehelsepersonell bedre i stand til å sette inn preventive tiltak på et tidlig tidspunkt.

### 6.3.2 Leverandører

Egersund Group har et stort fokus på vårt klimaavtrykk, ikke bare internt, men også ved å stille krav og forventninger til våre leverandører. Fortrinnsvis benyttes nasjonale og europeiske leverandører der dette er mulig. Alle våre A-leverandører må signere eget dokument vedrørende innhold i ILO-konvensjonen. Vår KHMS-gruppe gjennomfører regelmessige leverandørrevisjoner, hvor vi blant annet har fokus på helse, miljø og sikkerhet, samt arbeid for å bidra til å redusere klimaendringer. Vi har et kontinuerlig samarbeid med våre leverandører for å redusere bruk av plast, utvikle resirkulerbare materialer og redusere utslipp i forbindelse med transport. For våre virksomheter innenfor ferskvannsoppdrett jobber vi aktivt med å få ned CO<sub>2</sub>-avtrykk på fisken vi produserer. Primært er avtrykket størst på fôret, og det er en kontinuerlig dialog med våre leverandører for å finne bedre råvarer til å dekke fiskens behov for optimal fiskehelse og tilvekst.

### 6.3.3 Miljøtiltak

#### 6.3.3.1 Nofir

Egersund Group er medeier av Nofir AS, som tilbyr mottak og gjenvinning av kasserte redskaper fra fiskeri- og havbruksnæringen (bilde 8). Alle virksomhetene i Egersund Group tilbyr returordninger av kasserte redskaper i samarbeid Nofir. I 2022 ble det levert ca. 940 tonn til Nofir fra Egersund Group Fiskeri (bilde 9). Kasserte redskaper blir resirkulert til blant annet hagemøbler, bildeler, tepper og tekstiler.



Bilde 8: Nofir – fra innsamling til gjenvinning.



Bilde 9: Diplom fra Nofir for innsamlet material i 2022 for Egersund Group Fiskeri AS.

### 6.3.3.2 Fishing For Litter

Egersund Group har vært med i prøveprosjektet Fishing for Litter (FFL) siden oppstart i 2016. Ordningen var opprinnelig en 2-årig prøveprosjekt som et tiltak mot marin forøpling i Norge. Prosjektansvarlig er SALT Lofoten AS (SALT), og ordningen er finansiert av Miljødirektoratet. Prøveordningen ble i første omgang gjennomført i 4 norske havner, hvor Egersund Group var med helt fra starten av. Fiskebåtene som er med i ordningen kan levere alt avfall som fås som «uønsket bifangst» under fiske til oss. Innsamlet avfall er gratis å levere for fartøy som deltar i FFL. Gjenvinnbart fiskeriavfall blir levert til Nofir for resirkulering, mens annet avfall hentes av lokalt avfallsselskap for avfallsbehandling. Prøveordningen har blitt fornyet flere ganger, og er fortsatt aktiv i 2023.

### 6.3.3.3 Strømreduksjon

Egersund Group jobber kontinuerlig med å redusere forbruket på elektrisk kraft. De siste årene har det blant annet blitt installert ny energisentral, byttet ut belysning med moderne LED-lys, og oppdatert belysning med tids- og bevegelsesstyring for å redusere forbruket. Vi jobber kontinuerlig med å gjøre varmebehovet i produksjonslokaler mest mulig gunstig slik at vi kan redusere forbruket.

#### 6.3.4 Samarbeid med forskningsinstitusjoner

Egersund Group har jevnlig samarbeidsprosjekter for utvikling/videreutvikling av våre produkter.

I perioden 2021 – 2022 deltok Egersund Trål AS, Egersund Trawl DK AS og Greenline Fishing Gear AS i et prosjekt sammen med blant annet Havforskningsinstituttet og SINTEF Ocean. Prosjektet var finansiert av FHF og Fiskeridirektoratet, og omhandlet seleksjon og bifangstreduksjon i industritrålfiske ved bruk av Excluder. I prosjektet så man blant annet at i tilfeller der innblanding av uønskede arter var høy, kunne en Excluder-seksjon være av stor nytte ved å redusere bifangsten av uønskede arter betydelig.

## 7 VEIEN VIERE

---

Egersund Group skal fortsette å jobbe for å være assosiert med trygghet, både i forhold til de produktene vi leverer, men også i forhold til våre leverandører og ansatte.




### **BÆREKRAFT - VÅRT FOKUS**

#### **KLIMA OG MILJØ – SOSIALE FORHOLD – ØKONOMISKE FORHOLD**

Virksomhetene i Egersund Group jobber i dag med fokus på bærekraft hver dag, og det er integrert i vår arbeidshverdag. I 2023 vil vi fortsette å ha bærekraft i sentrum, og sørge for at alle ansatte har innsikt og kompetanse om hvordan Egersund Group jobber med bærekraft.



For 2023 har vi valgt oss ut tre av FNs bærekraftsmål, og satt oss noen konkrete mål og tiltak:

FNs bærekraftsmål	Våre mål	Tiltak for å nå våre mål
 <p>5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jobbe for å oppnå en balansert og variert sammensetning av medarbeidere</li> <li>– Sikre lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn eller andre forhold.</li> <li>– Satse på ungdommen uavhengig av utdanningsbakgrunn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Innkalle alle kvalifiserte søkere til intervju uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, hudfarge, religion og livssyn.</li> <li>– Jobbe aktivt med likestillingsrapporter for å sørge for sikre lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn eller andre forhold.</li> <li>– Innkalle også søkere uten spesiell utdanningsbakgrunn på intervju, samt være synlig i lokalsamfunnet.</li> <li>– Være bevisst på kjønnsfordeling ved sammensetning av styre.</li> </ul>
 <p>12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Tilby våre kunder resirkulerbare materiale i våre produkter.</li> <li>– Fortsette å utvikle drivstoffbesparende produkter til fiskerinæringen.</li> <li>– Bidra til økt gjenbruk av material</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Utfordrer våre leverandører i forhold til resirkulerbare materialer og produktutvikling som vi kan benytte i våre produkter.</li> <li>– Fortsette vårt tette samarbeid med SINTEF fiskeri og havbruk der vi utfører målinger på drivstofforbruk i utviklingsprosessen av våre fiskeredskaper.</li> <li>– Gjenbruk av flyt- og bunnliner ifm. montering av garn</li> </ul>
 <p>13 STOPPE KLIMAENDRINGENE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bidra til større reduksjon av plast i råvarer som benyttes til fiskerinæringen.</li> <li>– Redusere vårt miljøavtrykk i forbindelse med transport av varer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Utfordre våre leverandører i forbindelse med produktutvikling av råvarer. Fokus på mindre bruk av plast.</li> <li>– Ha fokus på å velge nasjonale og europeiske leverandører der dette er mulig.</li> <li>– Bedre vår produksjonsplanlegging ved våre lokaliteter</li> </ul>



Viser også til AKVA Group sin egen bærekraftsrapport: <https://www.akvagroup.com/esg/>